

PROJEKT

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MIKOŁOWSKIEGO

z dnia 29 kwietnia 2026r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Mikołowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn.zm.) oraz art. 9 ust. 2, art. 36 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz w związku z § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2026r. poz.246) uchwala się, co następuje:

**Rada Powiatu Mikołowskiego
uchwala:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Starosty Mikołowskiego składające się z następujących składników:

- 1)wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 11 280,00 zł (słownie złotych: jedenaście tysięcy dwieście osiemdziesiąt),
- 2)dodatku funkcyjnego w kwocie: 3 760,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące siedemset sześćdziesiąt),
- 3)dodatku specjalnego w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w kwocie: 4 512,00 zł (słownie złotych: cztery tysiące pięćset dwanaście).

§ 2. Staroście Mikołowskiemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów prawa.

§ 3. Składniki wynagrodzenia Starosty Mikołowskiego w brzmieniu nadanym w § 1 niniejszej uchwały mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2026r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Mikołowskiego.

§ 5. Traci moc uchwała nr XIX/118/2025 Rady Powiatu Mikołowskiego z dnia 29 października 2025r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Mikołowskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY


dr hab. Anna Wierzbica

Uzasadnienie

Art. 12 pkt 2 Ustawy o samorządzie powiatowym określa, że do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy ustalenie wynagrodzenia Starosty, co potwierdza również art. 9 Ustawy o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne starosty składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Sposób ustalania dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych: dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych stanowi, że zmiana maksymalnych kwot poszczególnych składników wynagrodzenia oraz dodatków na stanowisku starosty ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026r.

SEKRETAŹ POWIATU

Lukasz Pągula